
ANGOLA - POLÍTICA DE FORMAÇÃO DA TAAG É CONTÍNUA

«Luanda - O Presidente do Conselho de Administração da Transportadora Aérea Angolana (TAAG), Pimentel Araújo, disse no fim-de-semana em Luanda, que a política de **formação** de quadros da empresa que dirige é **contínua**, com vista a dar respostas as novas tecnologias e inovação do mundo da aviação.

Em declarações à Angop a propósito da formação de quadros do sector o responsável esclareceu que a política de recursos humanos esta baseada em três frentes, nomeadamente a avaliação do potencial dos trabalhadores, o seu correcto enquadramento e formação intensiva em todas as áreas, incluindo a manutenção.

Realçou que a superação dos profissionais da companhia tem atingido já condições aceitáveis.

"Hoje os níveis de superação dos profissionais da empresa, quer na área das operações como de manutenção são muito altos e a TAAG pode se sentir orgulhosa no trabalho que tem desenvolvido neste sentido", disse.

Referiu que tais níveis dão garantias que a empresa vai reafirmar-se no mercado, sobretudo com a aquisição das novas aeronaves da geração do "triplo seven", Boeing 777-200ER e 777-300 ER, recentemente adquirido a multinacional norte-americana.

Pimentel Araújo que falava aquando da abertura da nova rota da companhia que liga a cidade de Luanda (Angola) a do Porto (Portugal), disse ainda que a TAAG continua a trabalhar para maximizar a oferta dos seus serviços e melhora-las cada vez mais, daí que a formação é importante, visto que a aviação esta em constante evolução tecnológica, daí a necessidade e superação constante, adiantou.

Por sua vez, o administrador Rui Carreira reconfirmou a implementação da referida política, mencionando o treinamento por parte da Boeing de profissionais seniores da companhia, entre os quais comandantes de bordo, e que os mesmos têm estado a transmitir as suas experiências aos pilotos mais novos.»

artigo publicado na página de internet "[Angola Press](#)"
(4 Julho 2011)